«Утверждаю»
Директор КГУ «Тохтаровская основная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акимата Костанайской области
_____А. Альмухамедова
25 мая _____2026г

План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Тохтаровскаяосновная средняя школа отдела образования Житикаринского района» Управления образования акиматаКостанайской области

№	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Обеспечить соблюдение требований законодательства при оформлении кадровых документов и ознакомлении работников с приказами	Организовать постоянный контроль за своевременным ознакомлением работников с приказами под подпись, проводить периодическую проверку кадровой документации	Отчет о проверке, отсутствие нарушений при оформлении документов	Директор, делопроизводитель	Постоянно
2	Обеспечить надлежащий контроль за хранением и использованием электронной цифровой подписи	Исключить передачу ЭЦП третьим лицам, проводить инструктаж и внутренний контроль соблюдения требований информационной безопасности	Журнал инструктажей, акты внутреннего контроля	Директор, ответственное лицо за ЭЦП	Постоянно
3	Принять меры по укомплектованию вакантных	Организовать подбор и прием работников на	Закрытие вакансий, приказы о	Директор	По мере возникновения вакансий

	должностей	вакантные должности в соответствии с трудовым законодательством	приеме на работу		
4	Обеспечить своевременное размещение и обновление информации на официальном интернет-ресурсе школы	Утвердить график обновления сайта, проводить ежеквартальный мониторинг актуальности размещаемой информации	График обновления сайта, результаты мониторинга	Заместитель директора, ответственный за сайт	Ежеквартально
5	Исключить возможность возникновения конфликта интересов	Проводить анализ кадрового состава при приеме и переводе работников, не допускать принятия решений при наличии конфликта интересов	Справка по результатам мониторинга, отсутствие выявленных нарушений	Директор	Постоянно
6	Повысить уровень антикоррупционной культуры работников	Проводить разъяснительную работу, совещания и инструктажи по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства	Протоколы совещаний, листы ознакомления	Директор, заместитель директора	Не реже 1 раза в полугодие